

1

## WIJ BLIJVEN NADENKEN OVER VEILIGHEID

We zijn ons in elke situatie bewust van de belangrijkste VGM risico's en kiezen een werkmethode en maatregelen die passen bij de situatie, zodat we ons werk veilig en gezond kunnen uitvoeren

2

## WIJ GAAN RESPECTVOL MET ELKAAR EN ONZE OMGEVING OM

Alle mensen zijn anders en kunnen andere meningen hebben. Wij hebben respect voor elkaar en elkaars mening en bespreken veiligheid, gezondheid en milieu zodanig dat we gezamenlijk tot oplossingen komen.

3

## WIJ ZIJN VERANTWOORDELIJK VOOR ONZE EIGEN VEILIGHEID EN NEMEN VERANTWOORDELIJKHEID BIJ ONVEILIGE SITUATIES

We voelen ons verantwoordelijk voor de veiligheid van onszelf, anderen en onze omgeving en ondernemen actie wanneer dit in het geding is. Juist ook bij twijfel.

4

## WIJ ACCEPTEREN AANGESPROKEN TE WORDEN EN SPREKEN ANDEREN AAN OP ONVEILIG GEDRAG

Als iemand ons aanspreekt op onveilig gedrag, dan luisteren we hiernaar, ongeacht zijn functie. We gaan niet in discussie, maar in gesprek en gebruiken de feedback om ons gedrag te verbeteren om in het vervolg veiliger te werken.

5

## WIJ MELDEN ONVEILIGE SITUATIES

Deel wat je ziet. Wij vinden het goed en stoer gedrag wanneer je je kwetsbaar op durft te stellen. Zo voorkom je namelijk onveilige situaties en mogelijke ongevallen, wat jou juist krachtig maakt en onze veiligheidscultuur versterkt.

6

## WIJ WILLEN MET EN VAN ELKAAR LEREN

We benutten elkaars kennis en ervaring om onze VGM cultuur te versterken en delen deze binnen onze organisatie